

17.5.2024

KOKOUSAIKA Perjantai 17.5.2024 klo 10:00 – 13.55

KOKOUSPAIKKA Heralammen Yritystalo/auditorio, Salorantie 1, Kemijärvi

OSALLISTUJAT
Päätöksentekijät**Varsinainen jäsen****Henkilökohtainen varajäsen****Marjo Säarelä**
Anita Ruokamo
Harri Väiliranta
Senni Honkanen
Pirkka Aalto (§:t 34 – 43)
Erkki Parkkinen
Merja Mattila
Petteri Salmijärvi
Antti Mulari
Jouko Savukoski
Päivi Vauhkonen
Markku Kankaanranta
Pekka Jääskö
Marjo Hautala
Tiina AlasirniöHeikki Nivala
Matti Torvinen
Markku Harju
Ahti Majava
Tanja Aska
Niina Mattila
Erkki Vuorela
Reija Aaltonen
Jenna Parkkima
Kati Nenonen
Anna-Kaisa Luoma-aho
Päivi Tuppurainen
Ari Takapuro
Heikki Maaninka**Muut osallistujat**Dina Solatie
Kaarina Imponen
Vilma Ohrankämmen (§ 31)
Tytti Tuominen (§ 31)kuntayhtymän johtaja
johdon assistentti
projektipäällikkö
projektikoordinaattori**SÄHKÖISET**
ALLEKIRJOITUKSET**Puheenjohtaja****Pöytäkirjanpitäjä**

Markku Kankaanranta

Kaarina Imponen

KÄSITELLYT ASIAT§:t 29 - 43

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS**Pöytäkirjan tarkastaja****Pöytäkirjan tarkastaja****SÄHKÖISET**
ALLEKIRJOITUKSET

Petteri Salmijärvi

Jouko Savukoski

PÖYTÄKIRJA
YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ
Todistaa**Jäsenkuntien kunnanvirastot 24.5.2024**Kaarina Imponen
johdon assistentti

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ky 29 § Ennakoilmoitus kokouksesta on lähetetty jäsenille 6.3.2024. Kokouskutsu ja kokousasiakirjat on lähetetty sähköpostitse 13.5.2024 yhtymähallituksen jäsenille ja varajäsenille. Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä tai henkilökohtaisista varajäsenistä on läsnä kokouksessa.

Esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ky 30 § Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Petteri Salmijärvi ja Jouko Savukoski.



SUB – HANKKEEN TOIMINNAN ESITTELY

Ky 31 § SUB - Sustainable Arctic and Peripheral Biking Tourism -hanke on saanut rahoituksen NPA – Northern Periphery and Arctic -ohjelmasta ja käynnistettiin 1.6.2023. Itä-Lapin kuntayhtymä on hankkeen pääpartneri. Hankekonsortio muodostuu suomalaisista, ruotsalaisista, islantilaisista, färsaarelaisista, irlantilaisista ja skotlantilaisista partnereista ja ns. liitännäispartnereista. Hankkeen tavoitteena on tukea hanketoimijoiden ja sidosryhmien osaamisen kasvua kestäväen pyörämatkailun kehittämisessä, ja edistää siten alueen ympärivuotista matkailua ja sitä tukevien tuotteiden ja palveluiden kehittymistä.

Hankkeen projektipäällikkö Vilma Ohrankämmen ja projektikoordinaattori Tytti Tuominen esittelevät hankkeen tähänastista toimintaa.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Merkitään tiedoksi SUB-hankkeen tilannekatsaus.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.



TILANNEKATSAUKSET

Ky 32 §

Kuntayhtymän johtajan tilannekatsaus

- uusien nettisivujen teko meneillään, toteuttajana Seven-1
 - tilintarkastus 3.4 ja tarkastuslautakunta 16.4.
 - Suomen Malmijalostuksen sidosryhmäkyselyssä mukana 8.4.
 - Lapin liiton Itäisen Suomen aluekehittämiskeskustelu liittojen kanssa 16.4.
 - Suomen Vetylaakson hallitus, varajäsenenä kokouksessa 29.4.
 - Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston rooli ja näkyvyys Lapin edunvalvonnassa, Lapin liitto 4.5.
 - suostumus Kemijärven kaupunginjohtajaksi, haastattelu 16.5., pääsy jatkoon
 - Elinkeinotiimin kokoukset 14.3. yhteistyötä Team Finlandin kanssa, 12.4. SYP Itä-Lappi käyntiin, 15.5. elinkeinotiimin ja Team Finlandin järjestämä rahoitusilta yrittäjille
 - Sivistystiimin kokous 19.3; tiimi on ollut aktiivinen ja mukana edunvalvontamatkalla omalla ohjelmalla, jossa nostetaan esille mm. koulutusperäisen maahanmuuton tärkeyttä
 - Rakennusvalvonnan työryhmä 7.5., Sitowise esitteli LouHi-tukiohjelmaa
 - Edunvalvontamatka 23-24.4. ohjelmat, matkakertomus ja kirjelmät tiedoksianto asioissa. Samoin eri ohjausryhmien ja tiimien pöytäkirjat.
 - Hankkeista lyhyet selostukset hankelistauksessa tiedoksiantoasioissa.
 - Uittohankkeessa tehdään kesällä viimeiset työt.
 - Virtapailakka päätynyt. Loppuraportti tehty.
 - SUB-hanke käynnissä. Projektipäällikön sijaiseksi Sanna Kyllönen.
 - Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö -hanke käynnistynyt 1.4. Projektipäällikkö rekrytoitu ja projektityöntekijästä päätetään tänään.
 - Last Arctic Frontier – pyörä- ja melontamatkailun kehittämishanke on käynnissä. Tapio Hartikainen aloitti projektipäällikkönä 1.5.
 - AKKE -hankkeet: Geopoliittisten muutosten tuomat mahdollisuudet Itä-Lapissa esiselvitys ja Lapin seutukuntayhteistyön toiminnan kehittäminen käsitellään seuraavassa sihteeristössä 28.5.
- Tulevaa
- Kv-matkailu- ja markkinointihankkeen suunnittelukokous Naturpoliksen kanssa 21.5.
 - Hehku 23-24.5. Posiolla, 66 ilmoittautuneita + koululaisia 200
 - Lapin liikennejärjestelmä kokous 29.5.
 - Itäisen Suomen neuvottelukunnan kokous 30.5. Helsingissä yhteiskokouksena
 - Kuntayhtymän 30-vuotisjuhla ja seminaari 31.10. – 1.11. Suomulla
 - Poroparlamentti 3.6.
 - Lappi Brändityöpaja Levillä 13.6.

Kuntajohtajien tilannekatsaukset

Marjo Säärelä / Kemijärvi

Kaupunki on tehnyt Omagon kanssa yhteiskäyttöautoista 12 kk:n jatkosopimuksen. Tilinpäätöksessä vuosikate 8,6 milj.€ ja tilikauden ylijäämä 9,5 milj.€. Taseessa 16 milj. € ylijäämää. Kaupunginjohtajaksi haastateltiin viisi henkilöä. Haastatelluista kolme menee soveltuvuustesteihin. Konsultti toteuttaa 3.6. soveltuvuusarviot. Kesäkuun loppupuolella valtuustossa. Strategiaprosessista kuntalaistilaisuus ja tulee kesäkuussa valtuuston päätettäväksi. Kaupungin nettisivut uudistettu. Väestömäärä jatkaa kasvua 7049 henkilöä. Ukrainalaisista 175 siirtyi kuntalaisiksi. Muuttotase on ollut positiivinen. Neljällä eri yhtiöllä on pumppuvoimalahanke suunnitteilla Kemijärvelle. Kemijoki Oy:n Ailankatunturin pumppuvoimalan YVA-ohjelman esittely on 28.5.



Pekka Jääskö / Posion kunta

Hehku tapahtuma 23-24.5. Posiolla. Torstaina illalla cocktail tilaisuus. Opiskelijoita tulossa n. 200. Käynnistetty koulukampuksen ja muiden kunnan tilojen tilaohjelma; arvioidaan tulevaisuuden tilatarpeita ja käytettävyyttä 20 vuoden päähän. Hyvinvointialueen säästöohjelma kohahdutti ja kiinnosti kuntalaisia. Sopimusasioihin ei oltu perehdytty. Vuodeosasto siirtymässä Ranualle. Ranualla on kalliimpi hoitopäivä. Valmistelussa jäävi henkilö. Laskentamallit kannattaa käydä läpi. YT-neuvottelut käynnissä kesäkuun loppuun. Kaavamuutoksia käynnissä sekä vakituisen asumisen että vapaaajan asuntojen osalta. Iglu-rakentamista on suunnitteilla Kirintövaaraan. Valmiussuunnitelmaa, jolla valmistaudutaan mahdollisiin poikkeusoloihin (mm. vesi ja sähkön saatavuus) on tehty.

Antti Mulari / Savukosken kunta

Tilinpäätöksen kanssa on ollut haasteita henkilöstön vaihtuvuuden vuosi. Myös ohjelmiston toimittajan CGI:n kanssa on ollut ongelmia konsernilukujen osalta. Savukosken kunta on antanut petotilanteesta lausunnon. Elinkeino-maaseutupäällikkö on ollut tarkastamassa petovahinkoja. Sokliin tulee kesäksi geologeja töihin. Vilkasta toimintaa, tutkimusta ja tuotekehitystyötä. Rakennusvalvontayhteistyöstä on ollut pitkään sopimus Pelkosenniemen kunnan kanssa. Toistaiseksi palvelut ostetaan Sodankylästä. Katsotaan asiaa uudestaan, kun rakennusvalvontayhteistyö selkiytyy. Lukiosta valmistui 5 ylioppilasta: 3 suomalaista ja 2 kansainvälistä opiskelijaa. Koululaisten Kaikki kuvaa- kilpailussa tuli voitto Savukoskelle.

Tanja Aska / Sallan kunta

Tilinpäätös on talousarviosta poiketen 300.000 € alijäämäinen. Taseessa on ylijäämää 13 milj.€. Alkuvuosi on mennyt talousarvion mukaan. Alijäämäinen talousarvio myös tuleville vuosille. Mistä saadaan tuloja lisää? Valtionosuuksista ja verotuloista huoli. KVTES:in mukainen tehtävien arviointi on menossa. Huolena Itä rajan ja Laphan tilanne. Kunnan henkilöstömäärä tällä hetkellä 160 hlöä. Viiden seuraavan vuoden aikana eläköityy 58 hlöä.

Petteri Salmijärvi / Salla

Tunturiin ja kansallispuistoon tehdään ivestointeja. Pyhäjärven ympäristö on uusi potentiaalinen kehittyvä kohde. Tuulivoimaa olisi tulossa, mutta rajoitteet mm. rajan läheisyys esteenä. Vuodeosasto on myös Sallasta loppumassa, mutta korvaavia palveluita ei ole vielä tiedossa.

Markku Kankaanranta / Pelkosenniemen kunta

Vuodeosasto lakkaa Pelkosenniemellä. Kiinteistöongelma, johtuu korjausvelasta. Tilinpäätöksessä vuosikate 1 milj.€, tulosta 0,5 milj.€. Ylijäämää kertynyt 5,5 milj.€. Velkaantumisen alkaa olla kriisikuntarajoilla, mutta investointeja on pitänyt tehdä. Loka-kuussa valmistuu kunnantalon saneeraus. Päiväkotia rakennetaan Pyhällä. Asuntopula Pyhällä on kova. Rivitalohanke on siirtynyt valitusten vuoksi. Alamäkireitin rakentamiseen on valittu urakoitsija. Sivistyspuolelta tuli kiitosta kuntayhtymälle. Asioita viedään eteenpäin hyvässä yhteistyössä. Asemakaavoja Pelkosenniemellä hallinto-oikeuden käsittelyssä.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus merkitsee tilannekatsaukset tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.



HOUSE OF LAPLAND OY:N YHTIÖKOKOUSEDUSTAJAN VALINTA JA EVÄSTYS YHTIÖKOKOUKSEEN

Ky 33 § Kuntayhtymä on osakkaana House of Lapland osakeyhtiössä. Yhtiö on kutsunut koolle varsinaisen yhtiökokouksen 28.5.2024. **Esityslistan liitteenä nro 1 on** kokouskutsu ja asialista. Yhtiökokousedustaja on ollut Dina Solatie, mutta hänet on nimetty yhtiön hallitukseen, eikä näin ollen voi toimia yhtiökokousedustajana. Yhtiökokoukseen on valittava yhtymähallituksen jäsenistä uusi yhtiökokousedustaja. Yhtiökokousedustajalle voidaan antaa evästystä kokoukseen. Yhtiökokouksen esityslistalla on mm. yhtiön selvitystilaan asettaminen.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus valitsee House of Lapland Oy:n yhtiökokousedustajaksi Antti Mularin ja antaa evästystä yhtiökokouksen käsiteltävinä oleviin asioihin.

Päätös: Yhtymähallitus valitsi House of Lapland Oy:n yhtiökokousedustajaksi Antti Mularin. Yhtymähallitus evästi yhtiökokousedustajaa pitäytymään jo aiemmin yhtiön hallituksessa 16.4. esitetystä kannasta ja että Elokuvakomission jatkolle etsittäisiin vaihtoehto.

Lounas tauko 12:08 – 12:55

Merkittiin, että Pirkka Aalto tuli kokoukseen lounastauon jälkeen klo 12:55.



VR:N PÄIVÄJUNAPILOTTI

Ky 34 § Kuntayhtymän johtoryhmä tapasi 23.3.2024 Pyhätunturilla VR:n uuden liikenteen johtaja Juho Hannukaisen. VR on tehnyt avauksen toisesta junavuorosta Kemijärvelle. Teknisesti voisi samalla päiväjunakalustolla, joka nykyisin yöpyy Rovaniemellä, jatkaa junavuoro Kemijärvelle asti ja aamulla takaisin. Tapaamisen jälkeen pidettiin Itä-Lapin kuntien matkailun edustajien kanssa vielä asiasta palaveri 5.4.2024.

Edunvalvontamatkalla Helsingissä 25.4.2024 kuntajohtajat ja kuntien hallitusten puheenjohtajat tapasivat uudestaan VR:n uuden liikenteen johtaja Juho Hannukaisen ja keskustelivat tarkemmin ostoliikenteen lisävuorosta Kemijärvelle.

Ehdotus päiväjunavuorolle:

- Lähtö Helsingistä perjantaina klo 12.24, Oulusta klo 18.00. Perillä Kemijärvellä noin klo 21.45. Paluulähtö Kemijärveltä lauantaina aamuna klo 7.40. Oulussa klo 11.50 ja Helsingissä klo 17.35.
- Hiihtosesongin huippuviikkoina rahoitustarve viikonloppuna noin 1000–2000 € per vuoropari. Kuntien rahoitusosuus pienenee sen mukaan, paljonko VR kerää uusilta vuoroilta lipputuloja.
- Kokeilun voisi toteuttaa esim. ruska-aikaan, talvisesonkina sekä heinäkuussa.

Jos päiväjunapilotti toteutettaisiin esim. vuonna 2024 viikkoina 39,40, 42, 43, 49-52 ja vuonna 2025 viikkoina 1,7-10,16, 27-30 hinta-arvio olisi enimmillään 36000€. Kustannusten jako seuraavasti:

Kustannukset 2024

	osuus%	Summa €
Kemijärvi	50	8000
Salla	20	3200
Pelkosenniemi	20	3200
Savukoski	8	1280
Posio	2	320
Yhteensä	100	16000

Kustannukset 2025

	osuus%	Summa €
Kemijärvi	50	10000
Salla	20	4000
Pelkosenniemi	20	4000
Savukoski	8	1600
Posio	2	400
Yhteensä	100	20000

Esityslistan liitteenä nro 2 on 25.4.2024 edunvalvontamatkalla saatu VR:n uuden liikenteen johtaja Juho Hannukaisen esittelemä aineisto.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus päättää, että esittelytekstin mukaisesti neuvotellaan sopimus päiväjunapilotista VR:n kanssa. Neuvottelut VR:n kanssa käydään Itä-Lapin kuntayhtymän johtajan ja Itä-Lapin kuntajohtajien kesken. Yhtymähallitus esittää jäsenkunnilleen yllä olevien taulukoiden mukaista kustannusten jakoa vuosille 2024 ja 2025.

Päätös: Yhtymähallitus päätti palauttaa asian jatkovalmisteluun.



MATKAILUINTENSIIVISEN MAASEUDUN SAAVUTETTAVUUSRATKAISUT -HANKE (MAISA)

Ky 35 § Naturpolis Oy on pyytänyt Itä-Lapin kuntayhtymää yhteistyökumppaniksi matkailu-intensiivisen maaseudun saavutettavuusratkaisut -hankkeeseen.

Hankeaika on 1.7.2024 – 31.12.2025 ja budjetti 122.403,40 euroa. Hankkeessa tulee työskentelemään projektipäällikkö 17 kk:n ajan.

Hanke parantaa Kuusamon alueen saavutettavuutta kehittämällä innovatiivisia liikku-misratkaisuja, jotka ratkaisevat matkailuyritysten kasvua rajoittaneen kestäväen työ-matkaliikenteen ongelmia ja lisäävät matkailusaavutettavuutta. Lisäksi saavutettavuuden parantaminen hyödyttää alueen muuta tuotantoa, asukkaita, mökkiläisiä ja muita vierailijoita. Tavoitteina ovat Kuusamon ja Rukan välisen joukkoliikenteen kehittämi-nen, luontokohteisiin suuntautuvan kausiliikenteen pilotointi ja lentoaseman saavutet-tavuuden parantaminen. Hankkeessa tehdään yhteistyötä alueen yritysten, Naturpo-liksen, Ruka-Kuusamo Matkailu Ry:n ja Itä-Lapin kuntayhtymän sekä muiden Poh-jois-Pohjanmaan, Lapin ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Hankehakemuksessa tuloksiksi on kirjattu mm. yhteistyön lisääminen matkaketjujen rakentamiseksi eri liikennöitsijöiden, matkailutoimijoiden, viranomaisten ja kuntien vä-lillä. Hankkeen aikana luodaan myös toimintamalli sekä toimijaroolitukset ja niiden mukaiset keskustelut Oulun, Rovaniemen, Kajaanin ja Kemijärven reittilentojen ja ju-navuorojen jatkoyhteyksistä Kuusamoon ja Rukalle.

Hankehakemus on jätetty 30.4.2024 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen käsitte-lyyn. Johtaja Dina Solatie on antanut sitoumuksen (**esityslistan liitteenä nro 3**) hankkeen yhteistyökumppanina toimimisesta. Hankesuunnitelma on **esityslistan liit-teenä nro 4**.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

1) Yhtymähallitus hyväksyy Itä-Lapin kuntayhtymän toimimisen hankkeen yhteistyö-kumppanina.

2) Yhtymähallitus nimeää hankkeen ohjausryhmään jäsenen ja hänelle henkilökohtai-sen varajäsenen.

Päätös:

1) Hyväksyttiin.

2) Yhtymähallitus nimesi hankkeen ohjausryhmän jäseneksi Turo Murtovaaran Posi-olta ja varajäseneksi Satu Laihon Sallasta.



POHJOISEN LUONNONANTIMIEN PERINTEINEN KÄYTTÖ -HANKE / PROJEKTITYÖNTEKIJÄN REKRYTOINTI

Ky 36 § Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö -hankkeeseen palkataan hankesuunnitelman mukaisesti hanketyöntekijä. Hanketyöntekijän työaika on vuositasolla 50% ja voi vaihdella sesonkien mukaan.

Työpaikkailmoitus (**esityslistan liite 5**) on julkaistu TE-palveluissa, Hilla Groupin Lapissa ilmestyvissä digilehdissä (7 kpl); Inarilainen, Sompio, Enontekiön Sanomat, Kittilälehti, Koti-Lappi, Luoteis-Lappi, Meän Tornionlaakso sekä Koti-Lapin painetussa lehdessä, kuntayhtymän nettisivuilla ja Facebookissa. Hakuaika päättyi 19.4.2024.

Hakemuksia tuli 7 kappaletta. Haastatteluun 26.4.2024 kutsuttiin kolme parhaiten hakukriteerit täyttävää henkilöä: Eeva-Maija Värriö, Emilia Merisalo ja Kimmo Tuhkala.

Haastatteluryhmään kuuluivat hankkeen projektipäällikkö Kati Savukoski, hankkeen yhteistyökumppaneista Liisa Karppinen Lapin Martat ry:stä ja kuntayhtymän kehittämiskoordinaattori Sonja Aatsinki.

Esityslistan liitteenä 6 on haastatteluryhmän esitys.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus valitsee Pohjoisen luonnonantimien perinteinen käyttö -hankkeen projektityöntekijäksi Kimmo Tuhkalan 50%:n työajalla toukokuusta 2024 alkaen 31.5.2026 saakka. Työsuhteessa noudatetaan 3 kk:n koeaikaa.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.



PARTISAANI-ISKUJEN UHRIEN MUISTO -HANKE PROJEKTIPÄÄLLIKÖN REKRYTOINTI

Ky 37 § Hankkeen projektipäällikön rekrytointi saatettiin päätökseen yhtymähallituksen valtuutuksen mukaisesti johtajan tekemällä viranhaltijapäätöksellä 16.4.2024. Valittu henkilö ilmoitti kuitenkin, ettei ota tehtävää vastaan eikä varalle ole nimetty henkilöä.

Hanke on saanut Lapin ELY-keskukselta rahoituspäätöksen 18.4.2024. Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö 18 kuukaudeksi 80%:n työajalla.

Esityslistan liitteenä 7 on uusi työpaikkailmoitus.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus

1) päättää käynnistää hankkeen projektipäällikön rekrytoinnin uudestaan

2) nimeää rekrytointiryhmään kuntayhtymän johtajan ja puheenjohtajan lisäksi yhden henkilön

3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valitsemaan projektipäällikön rekrytointiryhmän esityksen perusteella

Päätös:

1) Hyväksyttiin.

2) Yhtymähallitus nimesi rekrytointiryhmään kuntayhtymän johtajan ja puheenjohtajan lisäksi Antti Mularin ja Marja Myllykankaan.

3) Hyväksyttiin.



BARENTS YOUTH HACKATHON 2024 TULOKSET

Ky 38 Barents Road yhdistys järjesti Ruotsissa Älvsbyn kunnassa 17.-19.4.24 Barentsin alueen nuorille hackathon tilaisuuden -Barents Youth Hackathon 2024. Tilaisuuteen osallistui 14 nuorta Suomen, Ruotsin ja Norjan pohjoisilta alueilta. Suomesta osallistui nuoria Savukoskelta, Sallasta ja Kemistä.

Hackathon antoi nuorille mahdollisuuden saada heidän oman äänensä kuuluviin ja nostaa esiin heitä huolettavia aiheita ja miettiä ratkaisuja niihin. Kolmen päivän aikana, osallistujat eri taustoista tekivät yhteistyötä ideoiden jakamiseksi ja kehittämiseksi. Pääteemana olivat Barentsin alueen nuorille tärkeät asiat, ja osallistujat miettivät itse varsinaiset hackathon-haasteet. Mietittiin mm. miten nuoret saadaan jäämään tai palaamaan alueellemme. Tapahtuma alkoi jäänmurto- ja aivoriithitoiminnalla, mikä auttoi osallistujia tunnistamaan alueellaan tärkeitä ongelmia ja mahdollisuuksia. Toisena päivänä tiimit tutkivat olemassa olevia ratkaisuja ja kehittivät uusia ideoita kullekin valitulle teemalle. Viimeisenä päivänä esiteltiin näitä ratkaisuja yleisölle, johon kuului kuntien päätöksentekijöitä ja virkamiehiä Ruotsista, Norjasta ja Suomesta.

Barents Youth Hackathon 2024 tarjosi alustan nuorten ratkaisuille ja innovaatioille sekä esitteli osallistujien kykyä kehittää ideoita ja suosituksia, jotka voisivat johtaa konkreettisiin yhteisöprojekteihin.

Nuoret ideoivat mm. kulttuurifestivaalia, nuorisoleiriä, nuorisoklubeja, ideoita houkuttelevaan maaseutuun, työpaikkatapahtumaa, paikallisia yritystapahtumia työpaikkojen luomiseksi, hackathoneja kouluihin, nuorisoneuvosto 2.0 ja erilaisia kehitysprojekteja.

Esityslistan liitteenä nro 8 on koottuna Barents Youth hackathonin tulokset.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi **liitteen 8** mukaiset tulokset ja lähettää tulokset tiedoksi kuntien nuorisovaltuustoihin.

Päätös: Hyväksyttiin.



PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

Ky 39 § Kuntayhtymän perussopimuksen §:ssä 8 on puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta sanottu seuraavasti:

”Yhtymähallituksen puheenjohtajana toimii vuorovuosin kunkin jäsenkunnan valitsema yhtymähallituksen jäsen. Varapuheenjohtajana toimii seuraavana vuonna vuorossa olevan kunnan edustaja.”

Puheenjohtajuusvuorossa on Kemijärven kaupunki. Vuorotteluperiaatteen mukaan sitä seuraava puheenjohtajuus on Posion kunnalla.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

- 1) Yhtymähallitus valitsee puheenjohtajan ajalle 1.6.2024 - 31.5.2025.
- 2) Yhtymähallitus valitsee varapuheenjohtajan ajalle 1.6.2024 - 31.5.2025.

Päätös:

- 1) Yhtymähallitus valitsi puheenjohtajaksi ajalle 1.6.2024 - 31.5.2025 Anita Ruokamon.
- 2) Yhtymähallitus valitsi varapuheenjohtajaksi ajalle 1.6.2024 - 31.5.2025 Pekka Jääskön.



TIEDOKSI KUNTAYHTYMÄLLE

- Ky 40 §
- a) Itä-Lapin kuntayhtymän tarkastuslautakunnan 16.4.2024 kokouspöytäkirja, **esityslistan liite 9**
 - b) Itä-Lapin kuntayhtymän vuoden 2023 tilintarkastuskertomus, **esityslistan liite 10** ja arviointikertomus, **esityslistan liite 11**
 - c) Sivistystiimin kokousmuistot:
 - muistio 27.2.2024 **esityslistan liite 12**
 - muistio 12.3.2024 **esityslistan liite 13**
 - muistio 19.3.2024 **esityslistan liite 14**
 - d) Elinkeinotiimin kokousmuistiot:
 - muistio 26.1.2024 **esityslistan liite 15**
 - muistio 23.2.2024 **esityslistan liite 16**
 - muistio 14.3.2024 **esityslistan liite 17**
 - e) Sakatin kaivoshankkeen vaihemaakuntakaava, 16.2.2024 viranomaisneuvottelun muistio, **esityslistan liite 18**
 - f) Strategista kasvua muutoksessa -ohjausryhmän 22.2.2024 kokouspöytäkirja, **esityslistan liite 19**
 - g) VR kokous 5.4.2024 kokousmuistio, **esityslistan liite 20**
 - h) Viranhaltijapäätökset:
 - Päätös 21.2.2024 Pohjoisen Luonnonantimien perinteinen käyttö -hankkeen projektipäällikkö, **esityslistan liite 21**
 - Päätös 8.4.2024 Last Arctic Frontier -hankkeen projektipäällikkö, **esityslistan liite 22**
 - Päätös 16.4.2024 Partisaani-iskujen uhrien muisto -hankkeen projektipäällikkö, **esityslistan liite 23**
 - i) Edunvalvontamatka 24-25.4.2024 ohjelmat **esityslistan liitteinä 24 ja 25**
 - Edunvalvontamatkan 24-25.4.2024 muistio **esityslistan liitteenä 26**Edunvalvontamatkalla luovutetut kirjelmät:
 - Luontomatkailuverkoston parantamisella kasvua ja työllisyyttä; YM 24.4.2024, **esityslistan liite 27**
 - Voimalaitosten kiinteistövero tuoton merkitys Itä-Lapille ja sen säilyminen laitosten sijaintikunnissa; VM 24.4.2024, **esityslistan liite 28**
 - Metsäerän laskennan uudistus; VM 24.4.2024, **esityslistan liite 29**
 - Väyläinvestoinnit; LVM 25.4.2024, **esityslistan liite 30**
 - Pilottikokeilu päiväjunavuorosta Kemijärvelle; VR 25.4.2024, **esityslistan liite 31**
 - Itä-Lapin lukiodien kehittämismalli 2024-2025; Kuntaliitto, Opetushallitus, Opetus- ja kulttuuriministeriö 24.4.2024 ja Eduskunnan sivistysvaliokunta 25.4.2024, **esityslistan liite 32**
 - j) SUB – hankkeen 17.4.2024 ohjausryhmän kokouspöytäkirja, **esityslistan liite 33**
 - k) Virtapailakka - Sisäinen saavutettavuus 365 -hankkeen loppuraportti, **esityslistan**



liite nro 34, yhteiskäyttöautoilun toimintasuunnitelma Arctic Factory **esityslistan liite 35** ja hanketulokset **esityslistan liite 36**

l) Kuntayhtymän hankelistaus, **esityslistan liite 37**

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus merkitsee tiedoksiantoasiat tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.



MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Ky 41 § Sähköpostikokouksen pöytäkirjan tarkastaminen

Yhtymähallitus hyväksyi sähköpostikokouksen 29.4.2024 – 6.5.2024 pöytäkirjan.

Rakennusvalvonta työryhmän kokous LouHi -tukiohjelmasta

Työryhmän puheenjohtaja Markku Kankaanranta antoi tilannekatsauksen LouHi – järjestelmässä on rakennusvalvonta ja kaavoitus samassa ohjelmassa. Osa työryhmän jäsenistä tutustui ensimmäistä kertaa kaavoituspuoleen. CGI teki yhteistarjouksen koko alueen osalta. Kaikki hyötyvät yhteisestä ohjelmasta. Kunnat, joilla ei ole LouHia ovat Pelkosenniemi, Savukoski ja Posio. Selvästi edullisempaa yhteistarjouksen kautta. Toinen synergiaetu on ohjelmisto.

Ympäristöterveydenhuolto on joissakin paikoissa samassa. Rava työryhmä lähtee nyt ensi vaiheessa rakennusvalvonnasta liikkeelle. Ohjelmistot kannattaisi ottaa yhteisesti. Etuja tulee kaikille. Kuntakohtaiset tarjoukset pitäisi tulla Dinalle. Lähettää eteenpäin. Uuden rakentamislain vuoksi on pakko tehdä investointeja.

Posti lopettamassa ilmaisjakelulehtien jakelun

Koti-Lapilla on suuri merkitys kuntien ja kuntayhtymän tiedonvälityksessä. Laaditaan kuntayhtymän nimissä kannanotto Postille.

Maanmittauslaitoksen Kemijärven toimipisteen lopettaminen

Annetaan kuntayhtymän nimissä uusi kannanotto asiasta.



HALLITUKSEN SEURAAVA KOKOUS

Ky 42 § Vuorotteluperiaatteen mukaisesti seuraava kokouspaikkakunta on Savukoski.

Kuntayhtymän johtajan esitys: Yhtymähallitus päättää seuraavan kokouksen ajankohdan.

Päätös: Seuraavasta kokouksesta sovitaan myöhemmin.

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Ky 43 § Hallituksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.55.

Päätös: Hyväksyttiin.



BARENTS YOUTH HACKATHON 2024

17-19 APRIL 2024
MUNICIPALITY OF ÄLVSBYN

70 N

FINAL REPORT



ABOUT THE HACKATHON

The Barents Youth Hackathon 2024 was a focused gathering of young minds to address key issues affecting young people in the Barents region. Over three days, participants from diverse backgrounds collaborated to share ideas and develop solutions. The main theme was the important issues for youth in the Barents region, and the participants created the actual hackathon challenges.

The event began with ice-breaking and brainstorming activities, which helped participants identify significant issues and opportunities in their region. On the second day, teams researched existing solutions and engaged in brainstorming sessions to develop new ideas for each designated theme. This day was dedicated to refining these ideas and creating posters to effectively communicate their concepts.

The final day featured presentations of these solutions to an audience that included policymakers and civil servants, facilitating a meaningful exchange between the youth and decision-makers. This discussion bridged the gap between ideas and governance, highlighting the hackathon's commitment to developing actionable implementation plans.

In summary, the Barents Youth Hackathon 2024 provided a platform for youth-led innovation and showcased the participants' ability to develop ideas and recommendations that could lead to tangible community projects, emphasizing the event's role in regional development and youth empowerment.

THE HACKATHON PROCESS



The Hackathon facilitator, Eemeli Alanne, has compiled this report.

OVERVIEW OF RESULTS

The Barents Youth Hackathon 2024 concluded with a set of practical recommendations, questions to consider, and innovative ideas, represented through posters developed by the participants. These posters showcase solutions to address the different challenges facing the Barents region, with each team focusing on specific issues like enhancing cultural activities, improving job opportunities, increasing social spaces, and boosting youth engagement in policymaking.

The recommendations included initiatives such as a festival to celebrate and integrate local cultures, and a digital platform to help young people find social events and venues. These ideas aimed to solve identified problems while encouraging community involvement and development.

Each poster provides description of the idea, its benefits, the target audience, implementation steps, and the expected impact, emphasizing the feasibility and strategy for execution.

Overall, the outcomes of the Barents Youth Hackathon 2024 reflected a successful effort by young people to produce actionable solutions that could significantly contribute to the development and welfare of their communities.

QUESTIONS TO CONSIDER MOVING FORWARD

- How can we engage other stakeholders, including non-profits, private sector partners, and educational institutions, in the implementation process to leverage their expertise and resources?
- How can we foster and structure collaboration across local, regional, and international levels to maximize the effectiveness of the different initiatives and recommendations?
- How can we integrate these recommendations and ideas into existing development plans to enhance their effectiveness and reach?
- How can we ensure ongoing youth engagement in the planning and implementation phases of projects connected to the youth, to maintain their interest and involvement throughout the development process?

THEME 1: CULTURAL ACTIVITIES, EVENTS & HOBBIES

CHALLENGE

How can we develop and implement accessible cultural activities and hobbies in local communities across the region to engage young people, especially those outside major urban areas?

RECOMMENDATIONS

To enrich the cultural vitality of local communities and actively engage young people, there is a pressing need to innovate and diversify available cultural activities and events, particularly in rural areas. It is recommended that new and varied cultural initiatives be actively promoted, developed, and tested with direct involvement from youth in both the planning and execution stages. This focused approach is crucial to address the current problem in culturally enriching activities and to ensure that young people have a vested interest and a role in the cultural evolution of their communities, leading to a more dynamic, inclusive, and participatory cultural landscape.

QUESTIONS TO CONSIDER MOVING FORWARD

- What specific budget allocations can be made annually to support cultural events designed by and for young people?
- Can we establish a regular schedule of cultural events and ensure they are advertised through schools and social media to maximize youth participation?
- What process can be established to allow young people to submit proposals for new cultural activities and receive feedback?
- Who are the key local cultural organizations that can partner with municipalities to offer workshops and events, and what are the terms of the partnership?
- How can local governments facilitate the use of public spaces for cultural activities to reduce costs and barriers for organizers?

SOLUTIONS | IDEAS

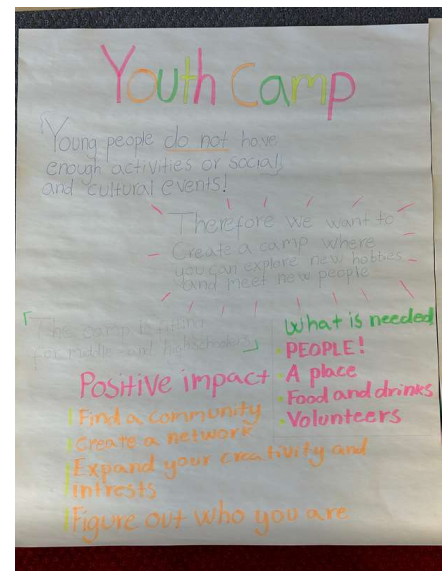
Culture Fest

- A festival showcasing a medley of different cultures through music, traditional clothing, and food highlighting the diversity.
- Opportunities for cultural education and integration, fostering understanding and appreciation among different societal and cultural groups.
- Interactive workshops and performances that encourage active participation from attendees, promoting engagement with various cultures.



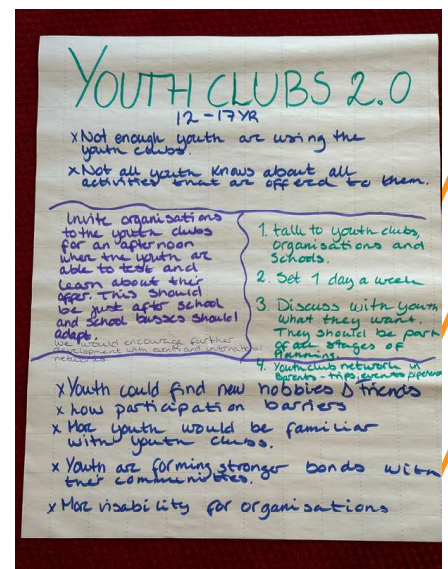
Youth Camp

- An event designed to engage middle and high schoolers in different activities, fostering new interests and hobbies.
- Structured programs aimed at personal growth, creativity enhancement, and community building among young attendees.
- Spaces for exploration of identity and interests, providing resources and guidance for self-discovery and expression.



Youth Clubs 2.0

- An initiative to revitalize youth clubs by integrating fresh content and activities in partnership with local organizations, schools, and businesses.
- Regularly scheduled events and workshops that cater to the interests and developmental needs of youths aged 12-17.
- Outreach programs to increase visibility and awareness of youth clubs, ensuring more young people benefit from these community resources.
- Creation of a supportive environment where youths can form meaningful connections, discover new interests, and participate in a variety of activities.



THEME 2: PLACES TO SOCIALIZE

CHALLENGE

How can we create safe and appealing social spaces for young people in the region to meet and connect, thereby combating the growing issues of loneliness and isolation among youth?

RECOMMENDATIONS

The growing sense of isolation among young people across the region highlights the need to develop accessible and appealing social venues and content in them. These should be developed in collaboration with youth, ensuring they meet the needs of this group. Such initiatives will help combat loneliness and foster the development of healthy social skills that contribute to young people's overall mental well-being.

QUESTIONS TO CONSIDER MOVING FORWARD

- What are the criteria for selecting locations for new social spaces to ensure they are centrally located and accessible by public transport?
- How can municipalities actively involve young people in the design and planning phases of new social spaces to ensure these areas meet their needs?
- What maintenance plans can be implemented to ensure that these social spaces remain safe, clean, and welcoming long-term?
- What system can be put in place for regular review and improvement of these social spaces based on user satisfaction surveys?

SOLUTIONS | IDEAS

Local Event Map

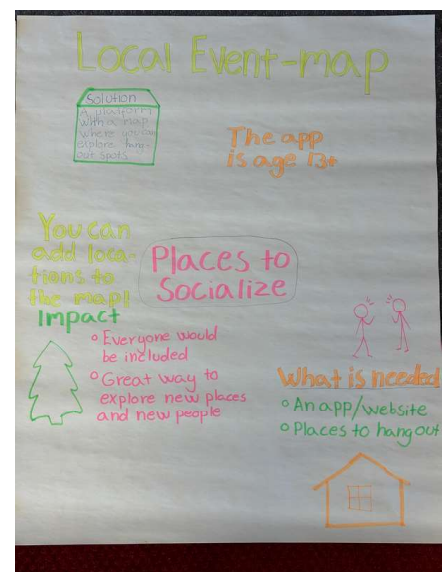
- Development of an interactive digital map or app that guides young people to various social events and popular hangout spots in their community.
- The platform will include features to highlight and update local events, encouraging exploration and new social connections.
- Emphasis on inclusivity and accessibility for all users, with the app designed to cater to those 13 years and older.
- Engage users in contributing to the map's content, ensuring it remains a community-driven tool that evolves with its users' interests.

Youth Clubs 2.0

- Enhance Youth Clubs by incorporating a variety of programs and activities, developed in partnership with local organizations, to make these clubs the go-to places for young people to meet and engage.
- Introduce workshops and interactive sessions that resonate with the interests of today's youth, from technology and the arts to sports and environmental sustainability.
- Organize special events and themed days that capture the imagination and participation of young people.

Youth Camp

- Design Youth Camps to be epicenters of fun, offering a wide range of activities that align with current trends and hobbies that captivate young people.
- Prioritize the creation of experiences that combine learning with entertainment, such as music festivals, maker fairs, and adventure sports, to attract and retain the interest of attendees.
- Collaborate to keep the camp content fresh, relevant, and exciting, ensuring that the camps remain on the cutting edge of what is new and appealing.



THEME 3: JOB OPPORTUNITIES

CHALLENGE

How can we enhance employment opportunities for young people in the smaller districts of the region to encourage them to settle and contribute to local community growth and development?

RECOMMENDATIONS

To retain and attract young talent, smaller municipalities need to enhance job opportunities. Forming partnerships between local businesses, educational institutions, and municipalities can create jobs that cater to the needs of young adults. Such investments will drive innovation, promote community engagement, and help maintain a young and skilled workforce.

QUESTIONS TO CONSIDER MOVING FORWARD

- Can a local job fair specifically targeted at young people be organized annually to connect employers with potential young employees?
- What partnerships can be developed with local businesses to provide internships and apprenticeships that meet the career interests of young people?
- How can we create an online portal that lists job opportunities, internships, and educational workshops available in the region specifically for young people?
- What steps can be taken to ensure that these job opportunities are flexible and consider the educational commitments of young people?
- How can success stories of young people who have benefited from these job initiatives be showcased to encourage both employers and youth participation?



SOLUTIONS | IDEAS

Attractive Countryside

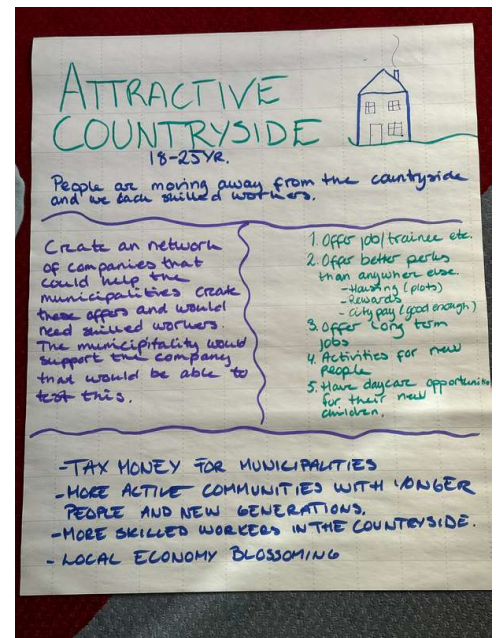
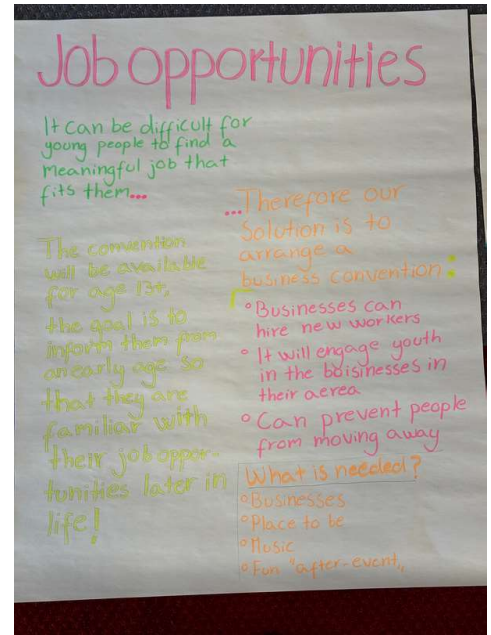
- Development of a network of companies offering attractive job opportunities, better benefits, and incentives such as housing plots, particularly tailored to the countryside setting.
- Collaborative efforts with municipalities to create and endorse these opportunities, potentially utilizing tax incentives to foster business participation.
- A focus on building more active, intergenerational communities that attract and retain skilled workers, contributing to local economic growth.
- Enhancement of the rural lifestyle to prevent the exodus of the younger generation, ensuring a thriving and dynamic countryside community.

Job Opportunities Event

- Organize an event that introduces local businesses to young people, allowing them to gain information about various industries and employment options within their region.
- Enable local companies to engage with potential future employees, presenting the benefits and possibilities of working with them.
- Promote understanding among young people about the range of jobs available, aiding in informed decision-making about their future careers.
- Foster a community culture where local businesses are seen as approachable and invested in the development of young talent.

Local Business Events for Job Creation

- Encourage businesses to proactively create positions specifically designed for the skillset and interests of the local youth.
- Facilitate partnerships between schools and businesses to ensure alignment between education and job market needs.
- Promote local job growth as a means of sustaining the community and ensuring its economic vitality for the long term.



THEME 4: YOUTH ENGAGEMENT

CHALLENGE

How can we empower young people in the region to actively participate in shaping their communities and local policies, ensuring their voices are heard and acted upon for future societal development?

RECOMMENDATIONS

It's critical to actively involve young people in developing local governance to create responsive and dynamic local societies. Establishing structured platforms for youth to contribute to policymaking ensures their voices are heard and acted upon. This approach is key to building vital and equitable communities that are responsive to the needs of younger citizens.

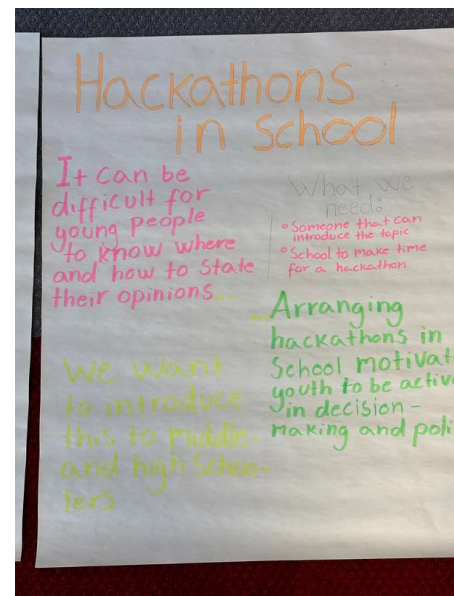
QUESTIONS TO CONSIDER MOVING FORWARD

- What specific training can be provided to young people to equip them with the skills necessary to participate effectively in local governance?
- How do organizations communicate to young people about the opportunities to participate in decision-making? What are the effective tools and methods to communicate?
- How can a formal feedback mechanism be established for young people to provide input on local issues and evaluate the effectiveness of implemented solutions?
- What regular events can be organized to ensure ongoing engagement between youth councils and local decision-makers?
- How can the effectiveness of youth councils be regularly evaluated, and what metrics should be used to assess their impact?
- Can a mentorship program be established where experienced policymakers mentor young people interested in civic engagement?

SOLUTIONS | IDEAS

Hackathons in Schools

- Implementing school-based hackathons to encourage students to creatively engage with real-world problems, enhancing problem-solving and teamwork skills.
- Facilitating a space for students to voice their opinions and propose innovative solutions, fostering a participative approach to community issues.
- Providing guidance and mentorship from experts to help students transform ideas into actionable plans, thereby supporting educational and civic development.
- Introducing topics of relevance to both the local and global context, preparing students to think critically and act with informed perspectives.



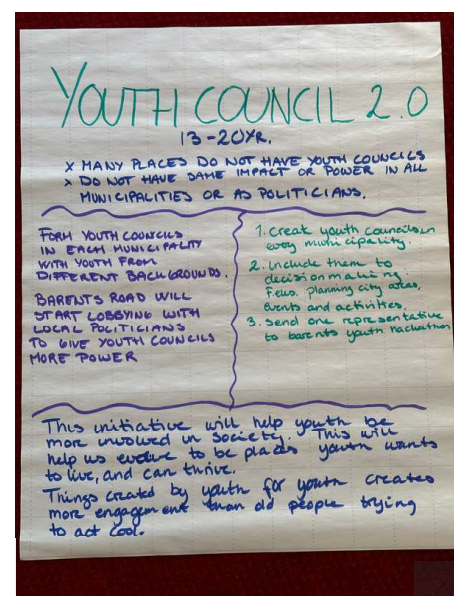
Youth Council 2.0

- Establishing empowered youth councils in municipalities that lack youth representation, ensuring that young voices are integrated into the political process.
- Providing youth councils with real influence and decision-making capabilities on issues affecting their demographic.
- Lobbying for more support and recognition of youth councils by local politicians, enhancing their effectiveness and authority.
- Structuring councils to be diverse and inclusive, representing youths from various backgrounds to address a wide range of interests and concerns.



Local Hackathons and Development Projects

- Organizing community-wide hackathons that not only bring together individuals from diverse backgrounds but also include local decision-makers, bridging the gap between ideas and governance.
- Ensuring that the hackathons serve as a platform for youth to actively collaborate with decision-makers, fostering a mutual understanding and driving civic engagement.
- Committing to the transformation of hackathon-generated ideas into tangible development projects, with dedicated budgets and resources for execution.
- Involving youth in the project implementation phase, providing them with hands-on experience and a sense of ownership over local developments, reinforcing their role as active contributors to community progress.



ATTENDEES

PARTICIPANTS

- Ulla Kalliainen (Salla, Finland)
- Alina Pohtila (Salla, Finland)
- Sofiia Mot (Salla, Finland)
- Aleksandr Polishchuk (Salla, Finland)
- Sara Pulska (Savukoski, Finland)
- Jaana Pulska (Savukoski, Finland)
- Aurora Loukusa (Kemi, Finland)
- Julia Nordekvist (Boden, Sweden)
- Rita Gabriel (Boden, Sweden)
- Josefin Högström (Luleå, Sweden)
- Ida Lund (Luleå, Sweden)
- Astrid Aleksandra Hansen (Bodø, Norway)
- Nadia Ludvigsen-Wahome (Saltdal, Norway)
- Theodor Håvardsson Jansen (Saltdal, Norway)

FACILITATOR

- Eemeli Alanne (Oulu, Finland)

ORGANIZERS

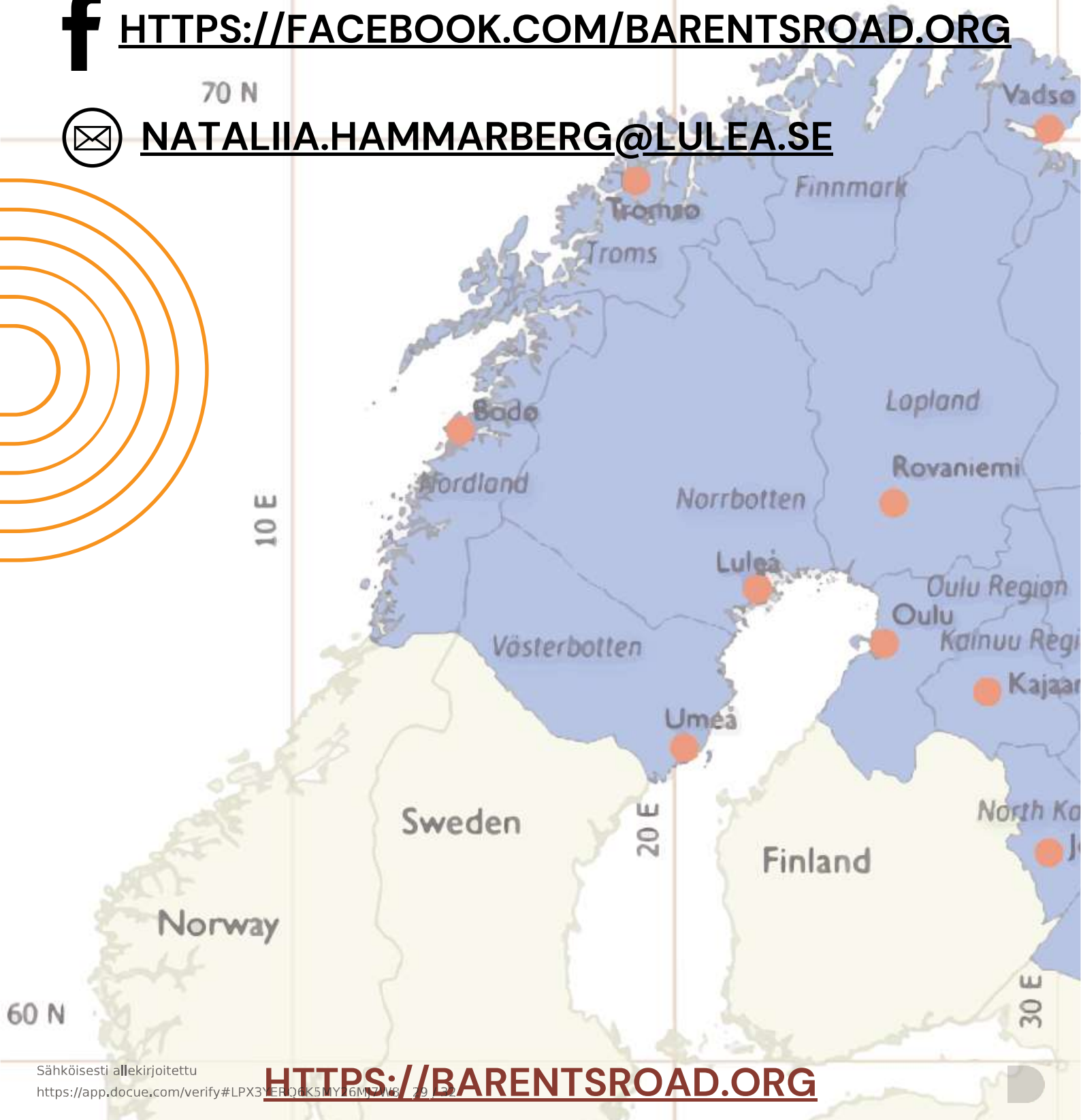
- Barents Road International Organisation
- Luleå Kommun
- Älvsbyns Kommun
- Länsstyrelsen Norrbotten

STAY CONNECTED

 [HTTPS://BARENTSROAD.ORG](https://barentsroad.org)

 [HTTPS://FACEBOOK.COM/BARENTSROAD.ORG](https://facebook.com/barentsroad.org)

 NATALIA.HAMMARBERG@LULEA.SE



Kokouspäivämäärä
17.5.2024

Pykälä

Sivu

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 91 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät 31, 32, 33, 34, 35, 37, 38, 39, 40, 41, 42
	HValL 3 §:n 1 mom. /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite Pohjois-Suomen hallinto-oikeus Torikatu 34-40, 90100 Oulu Oikeustalo PL 189, 90101 Oulu Sähköposti: pohjois-suomi.hao(at)oikeus.fi Kunnallisvalitus, pykälät 29, 30, 36, 43	Valitusaika 30 päivää	
	Hallintovalitus, pykälät	Valitusaika päivää	
	Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite	Pykälät	Valitusaika päivää
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.		

Liitetään pöytäkirjaan



Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti docue.com-allekirjoituspalvelulla.

This document has been signed using docue.com e-signing service.

Detta dokument är undertecknat elektroniskt med docue.com signaturtjänsten.



Markku Kankaanranta
Puheenjohtaja



Kaarina Imponen
Pöytäkirjanpitäjä





Petteri Salmijärvi
Pöytäkirjan tarkastaja



Jouko Savukoski
Pöytäkirjan tarkastaja



Pöytäkirja 17.5.2024 yhtymähallitus.pdf

Name	Date	Name	Date
JOUKO TAPIO SAVUKOSKI	2024-05-27	PIA KAARINA MARJUKKA IMPONEN	2024-05-20
Signed with FTN (OP)		Signed with FTN (OP)	
Identification		Identification	
 JOUKO TAPIO SAVUKOSKI		 PIA KAARINA MARJUKKA IMPONEN	

Name	Date	Name	Date
MARKKU KAARLO KANKAANRANTA	2024-05-20	MIKA PETTERI SALMIJÄRVI	2024-05-26
Signed with FTN (OP)		Signed with FTN (Nordea)	
Identification		Identification	
 MARKKU KAARLO KANKAANRANTA		 MIKA PETTERI SALMIJÄRVI	



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))