

Eriävä mielipide kunnanhallituksen kokouksen 2.10.2017 §265

Esitän seuraavaa: Päätöstä ei pidä hyväksyä koska kunnan talous ei kestä ko. investointia ja huomattavasti edullisempi vaihtoehto on olemassa jota ei haluttu selvittää.

Pelkosenniemen koulutyön järjestämisen pitkän käsittelyn aikana on tullut esille useita vaihtoehtoja.

VE 1a:sta on teetetty Miraplan Oy:llä alustavat suunnitelmat ja kustannusarvio, joka Ten.joht. esityksen mukaisti olisi 5 921 000€ ja katettaisiin lainarahoituksella. Suunnitelmissa ja kustannusarviossa ei ole huomioitu kirjaston sijoittumista kustannuksineen.

Pykälän päätösesityksessä Kj.esittää palautettavaksi asia tekn.ltk:n valmisteltavaksi ja hankkimaan suunnitelmat nykyisen Yläkoulun remontoimiseksi, kustannusarvio n. 2 700 000€, sekä vertailun vuoksi "Huhanniemen" muuttamiseksi koulukäyttöön.

Kuntaliitosta on saatu lausunto kunnan taloudellisesta tilasta ja kyvystä hoitaa 4 500 000€:n lisälaina. Lausunnossa tuodaan yksiselitteisesti esille ettei kunnalla ole mahdollisuutta selvitä nykyisellä tularakenteella.

Kh:n puh.joht. Annika Kostamo on ollut hyvin tietoinen esitystä tehdessään ja päättäessään ettei kunnan kantokyky riitä tarvittavan rahoituksen hoitamiseen. Kokouksessa ei tuotu esille millä toimenpiteillä lainarahoitus pystytään hoitamaan ja mitä lisäkustannuksia tulisi kirjaston osalta.

Valtuustolla ja kuntalaisilla pitää olla vertailukelpoiset laskelmat (intressivertailu) eri vaihtoehtoista päätöksen teon pohjaksi. Kh:n päätösesitys valtuustolle rikkoo hyvän hallintotavan vaatimusta.

Poimintoja kuntaliiton ohjeista kuntalain pohjalta:

Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua. Luottamushenkilö hoitaa tointaan virkavastuulla ja häneen sovelletaan rikoslain (39/1889) säännöksiä ( 69§, 85§). Luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on myös vahingonkorvauslain mukainen (412/1974) taloudellinen vastuu virheellisen menettelyn kunnalla aiheuttamastaan vahingosta.

Kuntalain 39§:n mukaan kunnanhallituksen tulee vastata hallinnosta, taloudenhoidosta sekä velvollisuus huolehtia kunnan toimien riskienhallinnasta (14§), myös taloudelliset riskit.

Liitteellä kopio "Johtamisen eettisyys"

Pelkosenniemi 4.10.2017



Pentti Pyykönen, kh:n jäsen/valtuutettu

voidaan objektiivisesti arvioiden voivan olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävien hoitamisessa. Sidonnaisuusilmoitus koskee kuitenkin vain sellaisia jäsenyyksiä tai omistuksia, joita asianomaisella luottamushenkilöllä tai viranhaltijalla itsellään on. Ilmoitusvelvollisuus ei siten koske läheisten henkilöiden jäsenyyksiä tai omistuksia. Avoimuutta tukee vielä se, että sidonnaisuusrekisteri on julkinen ja se on pidettävä nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

#### 1.4 Johtamisen eettisyys

Kuntajohtamiseen kohdistuu entistä enemmän paineita, joita aiheuttavat kuntalaisten odotukset, erilaiset verkosto- ja vuorovaikutussuhteiden lisääntyminen, poliittisen kulttuurin murros sekä median roolin kasvamisen. Eettinen kuntajohtaminen vahvistaa päätösten vaikuttavampaa toimeenpanoa kunnassa.

Kuntajohtamisessa eettisyys ei ole pelkästään lain noudattamista, korruption välttämistä ja harmaan talouden torjuntaa. Johtamisen eettisyys on hyväksytyjen tavoitteiden saavuttamista hyväksytyin keinoin. Johtavat luottamushenkilöt ja viranhaltijat joutuvat usein punnitsemaan oikeaa toimintatapaa erilaisten kunnassa vallitsevien arvojen ja intressien ristipaineessa. Kyse on siitä, miten asiat tehdään ja minkälaiselta toiminta näyttää kuntalaisille ja muille sidosryhmille. Tämän vuoksi haasteellisista asioista on paras tiedottaa ennakkoivasti. Kaikki epäasiallinen ja luottamusta heikentävä toiminta on epäeettistä ja siten kestäväntöntä.

Erytynen vastuu eettisen toiminnan ja johtamisen vahvistamisesta on valtuuston ja hallituksen puheenjohtajistolla, kunnanjohtajalla tai pormestarilla sekä muilla johtavilla viranhaltijoilla ja esimiehillä. Kunnanhallituksen jäsenet ja konserniohjoon kuuluvat viranhaltijat ja muut toimijat ohjaavat ja valvovat objektiivisesti kunnan omistamia yhtiöitä. Kunnan johto voi omalla esimerkillään ja yhteisesti hyväksytyillä eettisillä toimintaperiaatteilla edistää toiminnan avoimuutta ja kestävyttä. Myös kunnan tytär- ja osakkuusyhteisöiltä sekä palvelun tuottajilta toivotaan sitoutumista eettisesti kestäviin toimintatapoihin.

Eettisyys kunnan ja kuntakonsernin johtamisessa tarkoittaa esimerkiksi

- luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien, tehtävien ja vastuunjaon selkeää määrittelyä
- keskinäistä yhteistyötä, vuorovaikutusta ja luottamusta rakentavia toimintatapoja toimielintyöskentelyssä sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisessä yhteistyössä
- eri toimijoita aktiiviseen vuorovaikutukseen, uusien toimintatapojen innovointiin ja kehittämiseen kannustavaa johtamis- ja toimintakulttuuria
- johdonmukaista ja avointa päätöksenteko- ja toimintakulttuuria, jolloin päätökset tehdään tosiseikkoihin ja asiantuntevaan valmisteluun perustuen vastuullisesti, objektiivisesti ja tasapuolisesti kunnan toiminnan kokonaisuutta huomioon ottaen
- toimijoiden sitoutumista eettisesti kestäviin menettelyihin, jotka edistävät luottamusta verovarojen käytön tuloksellisuudesta ja asianmukaisuudesta.